

Datenschutzerklärung zur Online-Bewerbung

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Daher informieren wir Sie nachfolgend über Umfang, Zweck und Verwendung der im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhobenen personenbezogenen Daten.

INTEGRA e. V. versichert, dass die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der Bewerberdaten in Übereinstimmung mit geltendem Datenschutzrecht und allen weiteren gesetzlichen Bestimmungen erfolgt und alle Bewerberdaten streng vertraulich behandelt werden.

Datenerhebung

Im Zuge Ihrer Online-Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten von Ihnen erhoben und verarbeitet:

Name, Vorname

Adresse

Telefonnummer

E-Mail

Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate u.ä.)

Zweck der Datenerfassung / Weitergabe

Bei erhaltenen Bewerbungen verarbeitet Integra e. V. die damit verbundenen personenbezogenen Daten, soweit dies zur Entscheidung über die Begründung eines Mitglieds-, Projektmitarbeits- oder Workshopverhältnisses erforderlich ist. Die Rechtsgrundlage dabei ist zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses § 26 BDSG (neu), zur allgemeinen Vertragsanbahnung Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO oder bei Einwilligung Art. 6 Abs. 1 lit. A DSGVO.

Die Einwilligung ist jederzeit widerrufbar. Die personenbezogenen Daten werden innerhalb INTEGRA e. V. ausschließlich an Personen weitergegeben, die an der Bearbeitung der Bewerbung oder der Entscheidungsfindung beteiligt sind. Integra e. V. kann personenbezogene Daten von Bewerberinnen und Bewerbern an verbundene Projektgruppen oder Unternehmen übermitteln, soweit dies für den Entscheidungsprozess notwendig und für die Zwecke und o. g. Rechtsgrundlagen zulässig ist. Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Bewerberinnen und Bewerber sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Zu beachten ist dabei allerdings, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Mitgliedschaft, eine Projektmitarbeit oder ein Beschäftigungsverhältnis mit INTEGRA e. V. erforderlich sein kann. Soweit Bewerberinnen oder Bewerber keine personenbezogenen Daten bereitstellen, kann INTEGRA e. V. möglicherweise keine Entscheidung zur Begründung einer Mitgliedschaft, Projektmitarbeit oder Workshopverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen einer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

Da die Entscheidung über eine Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

Sofern die Bewerbung erfolgreich ist, werden die eingereichten Daten auf Grundlage von § 26 BDSG (neu) und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zum Zwecke der Durchführung der Mitgliedschaft, der Projektmitarbeit oder des Workshopverhältnisses in den Datenverarbeitungssystemen des Integra e. V. gespeichert.

Aufbewahrungsdauer der Bewerbungsdaten

Kommt kein Beschäftigungsverhältnis zustande, weil INTEGRA e. V. keine Mitgliedschaft, keine Projektmitarbeit oder kein Workshopverhältnis anbieten konnte, die Bewerberin/der Bewerber eine Mitgliedschaft, eine Projektmitarbeit oder ein Workshopverhältnis ablehnt oder die Bewerbung zurückgezogen wird, behält sich INTEGRA e. V. das Recht vor, die übermittelten Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) bis zu 3 Monate ab der Beendigung des Bewerbungsverfahrens (Ablehnung oder Zurückziehung der Bewerbung) aufzubewahren. Anschließend werden die Daten gelöscht und die physischen Bewerbungsunterlagen vernichtet. Die Aufbewahrung dient insbesondere Nachweiszwecken im Falle eines Rechtsstreits. Sofern ersichtlich ist, dass die Daten nach Ablauf der 3-Monatsfrist erforderlich sein werden (z. B. aufgrund eines drohenden oder anhängigen

Rechtsstreits), findet eine Löschung erst statt, wenn der Zweck für die weitergehende Aufbewahrung entfällt. Eine längere Aufbewahrung kann außerdem stattfinden, wenn die Bewerberin/der Bewerber eine entsprechende Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) erteilt hat oder wenn gesetzliche Aufbewahrungspflichten der Löschung entgegenstehen.

Datensicherheit

Um die im Rahmen Ihrer Bewerbung erhobenen Daten vor Manipulationen und unberechtigten Zugriffen zu schützen haben wir diverse technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen. Insbesondere erfolgt die Übertragung Ihrer Online-Bewerbung verschlüsselt gemäß dem aktuell anerkannten Stand der Technik.

Auskunftsrecht und Widerruf

Sollten Sie Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten haben, oder in Fällen von Auskünften, Berichtigung oder Löschung von Daten, sowie Widerruf erteilter Einwilligungen, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzkoordinator:

Julia Karlinski

datenschutz@integra-ev.de

Allgemeine Datenschutzhinweise

Im Übrigen gelten für alle Bewerberinnen und Bewerber die [Datenschutzerklärung](#) und die [Informationspflichten](#) des INTEGRA e. V.